

MVO-rapport 2021

Op weg naar een wereld zonder verspilling

INHOUD

Voorwoord	03
Highlights	04
Referentieprojecten	08
Jan Snel Missie & Visie	10
Jan Snel & Sustainability	12
Jan Snel & People	16
Jan Snel & Safety	18
Certifications	20
Contactpagina	21

VOORWOORD

Het afgelopen jaar was een bewogen jaar – en dat is waarschijnlijk zacht uitgedrukt. We kregen te maken met de coronacrisis, de nasleep van de stikstofcrisis en het groeiende woningtekort. Het werd wederom duidelijk dat de traditionele bouw niet in de vraag naar passende huisvesting kan voorzien. Daarom willen we via de modulaire bouw bijdragen aan het nijpende tekort. Door flexibel te bouwen, kunnen we snel voorzien in veranderende eisen en behoeftes én beperken we onze uitstoot. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) gaat dan ook hand in hand met onze aanpak.

De druk op de woningmarkt is het afgelopen jaar alleen maar verder toegenomen. Buiten het groeiende woningtekort, dat de gemoederen flink bezighield het afgelopen jaar, heeft de coronapandemie ook genoeg roet in het eten weten te gooien. Het is daarom zaak dat we de woningmarkt de komende jaren weer in balans krijgen. Door de toenemende vraag onder bijvoorbeeld starters en sociale huurders is de traditionele bouw niet meer toereikend. Hier ligt dan ook een mooie taak voor ons weggelegd. Niet alleen zijn de kosten voor modulaire bouw lager, ook is de doorlooptijd korter en leidt de bouw tot minder overlast in de buurt. Op die manier hopen we snel een antwoord te geven aan de grote vraag naar woningen.

Doordat veel van onze werkzaamheden in de fabriek in plaats van op het bouwterrein plaatsvinden, is het makkelijker om onder de norm voor de uitstoot van stikstof te blijven. Op die manier kunnen we onze maatschappelijke impact enorm beperken. Los daarvan zijn we het afgelopen jaar druk bezig geweest om verder te verduurzamen. Zo hebben we een extra stapje gezet op de CO2-prestatieladder, kopen we enkel 100% duurzame energie in en is al ons ingekochte hout volledig STIP-gecertificeerd.

We geloven in een wereld zonder verspilling. Dankzij het flexibele, circulaire karakter van modulaire bouw is het een duurzame oplossing.

Dit betekent dat al onze producten, materialen en grondstoffen telkens opnieuw kunnen worden hergebruikt. Zo realiseren we meerwaarde voor projecten en de wereld om ons heen. Modulaire bouw is daarmee een mooie belofte voor de toekomst die we ook in nieuwe markten introduceren met nieuwe kantoren in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk.

Ook heeft de overname van Jan Snel Group door Daiwa House Group veel golven teweeggebracht. We staan aan de vooravond van een brede uitrol van de geïndustrialiseerde bouw in Europa. Ik ben dan ook enorm trots op alles wat nog komen gaat en kijk reikhalzend uit naar een duurzame samenwerking in de toekomst.

Naast het woningtekort stond veiligheid dit jaar wederom hoog op onze agenda. De veiligheid op de bouwplaats gaat bij Jan Snel vóór alles. We voldoen daarom aan alle benodigde (veiligheids-) certificeringen en investeren in voortdurende trainingen. Zo hebben we dit jaar direct certificeringsladder 2 van de Safety Culture Ladder behaald. Een mooie nulmeting voor wat nog komen gaat.

MVO betekent voor ons ook goed werkgeverschap en de nodige zelfreflectie. Daarom nemen we u in dit rapport graag mee in ons groeiproces.

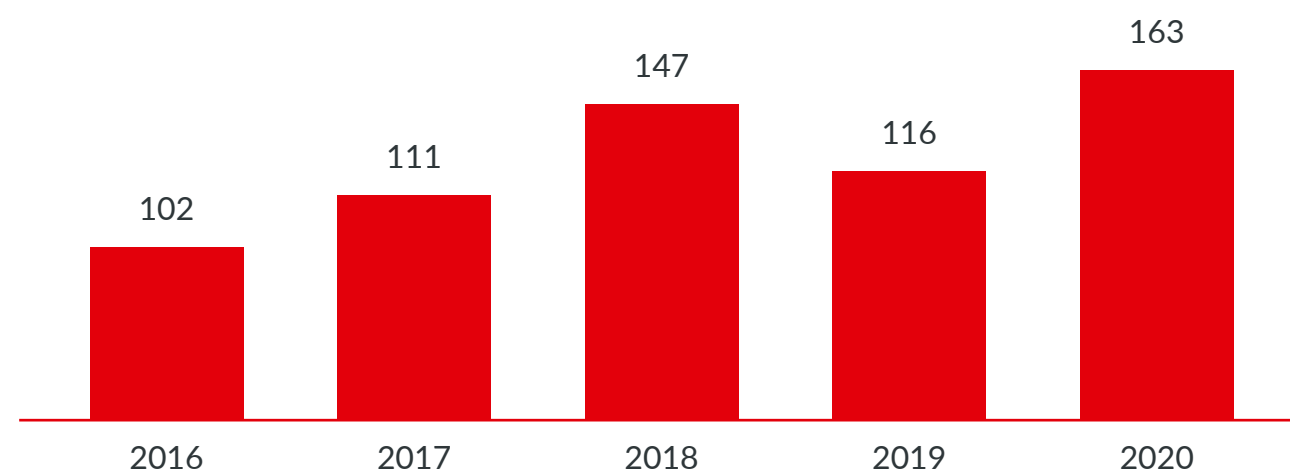
Ik wens u veel leesplezier!

Harry van Zandwijk,
CEO, Jan Snel



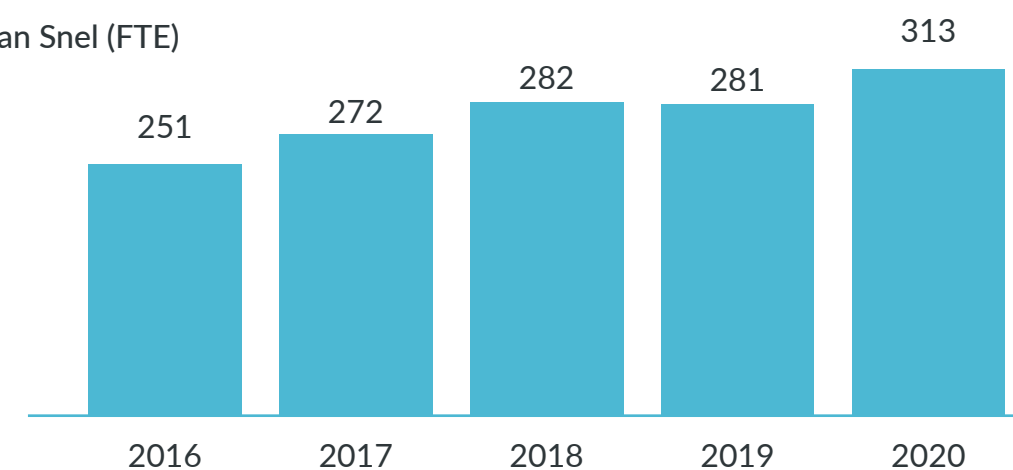
Jan Snel Highlights

Omzet (€ m)

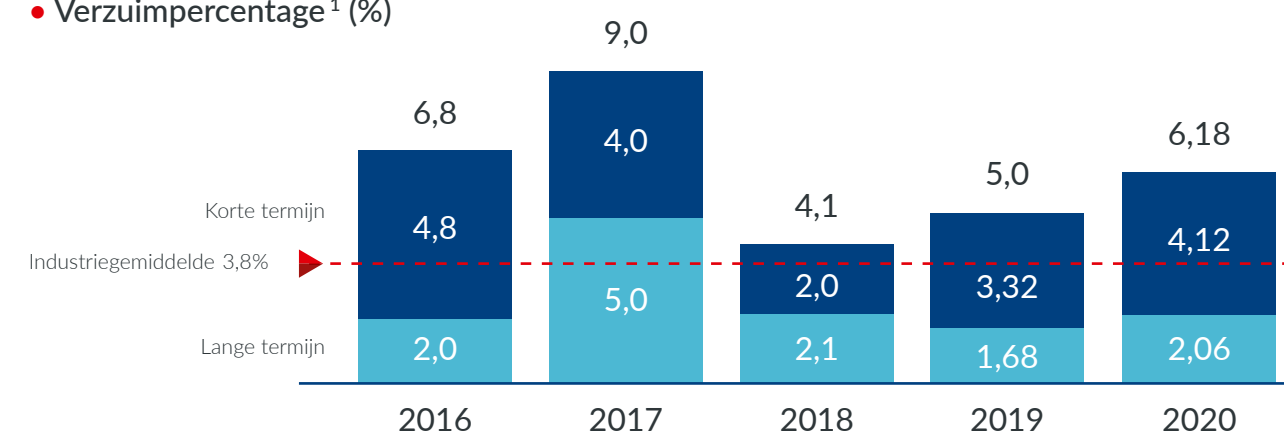


Jan Snel & people

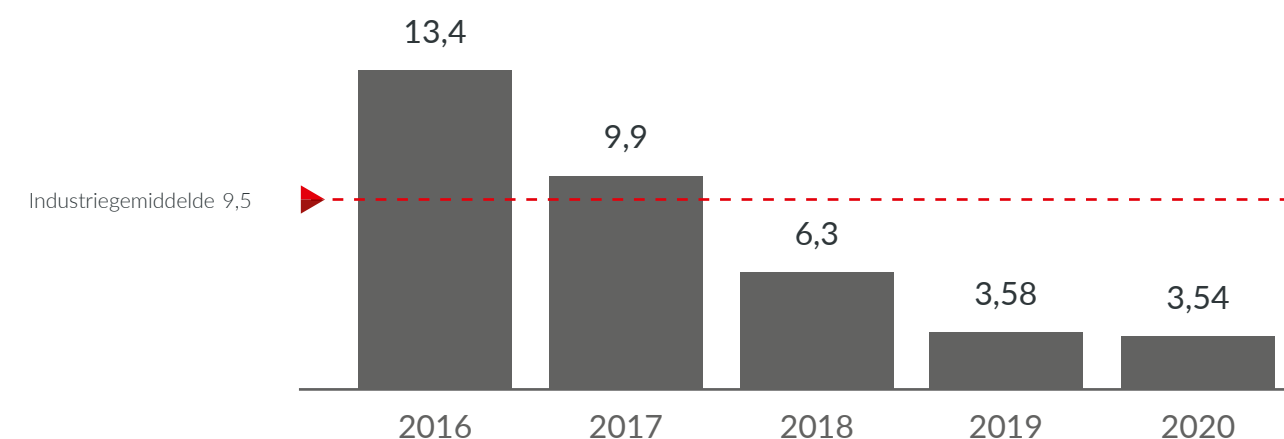
• Medewerkers Jan Snel (FTE)



• Verzuimpercentage¹ (%)



• Verloren tijd bij letsel frequentie²



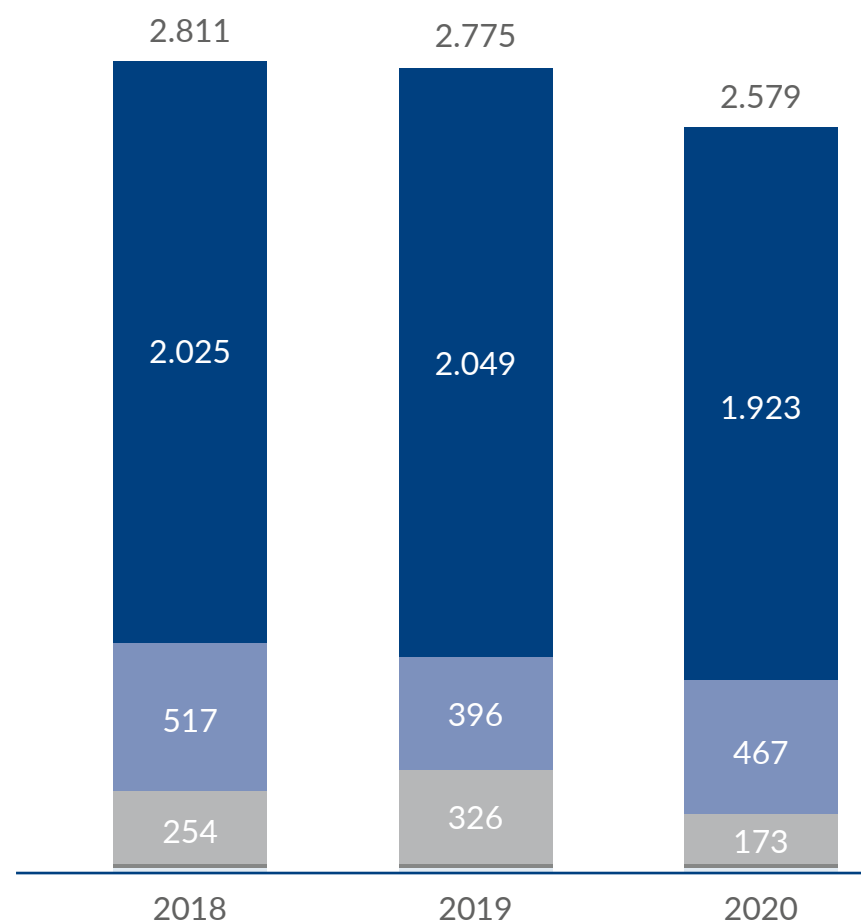
¹ Het ziekteverzuimpercentage wordt gebenchmarkt met de branche classificatie 'F Bouwnijverheid' uit 2018 van het CBS

² Ongeval per miljoen gewerkte uren met meer dan 1 dag verlof

Jan Snel & Sustainability

Afvalmanagement

Top 5 afval per soort (ton)



Afval¹ / product

0,5

0,4

0,4

Recycleerbaar (%)

91,0

88,3

93,3

Hergebruik (%)

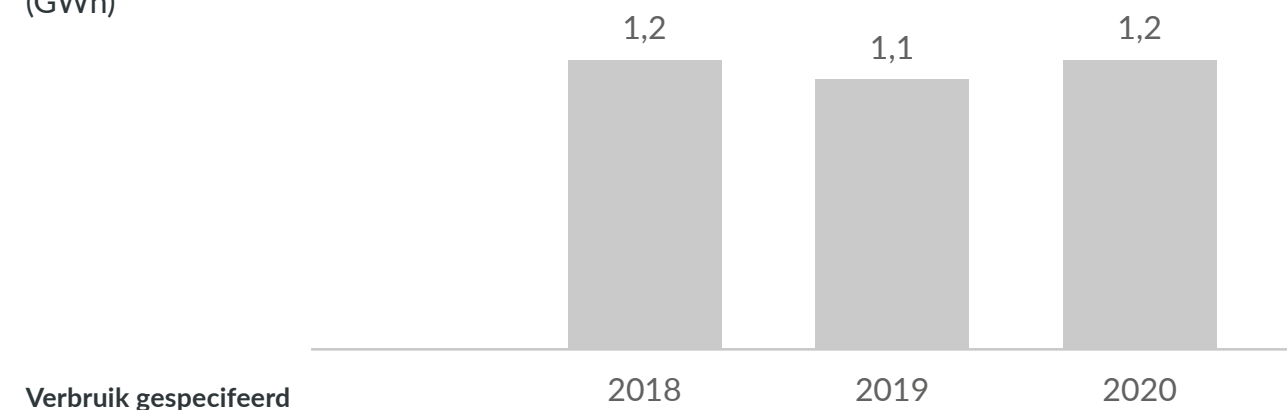
69,8

72,4

81,3

¹ Top 5 van het afvalvolume.

Elektriciteitsverbruik (GWh)



kWh of m³ /
geproduceerde eenheden¹

293

262

237

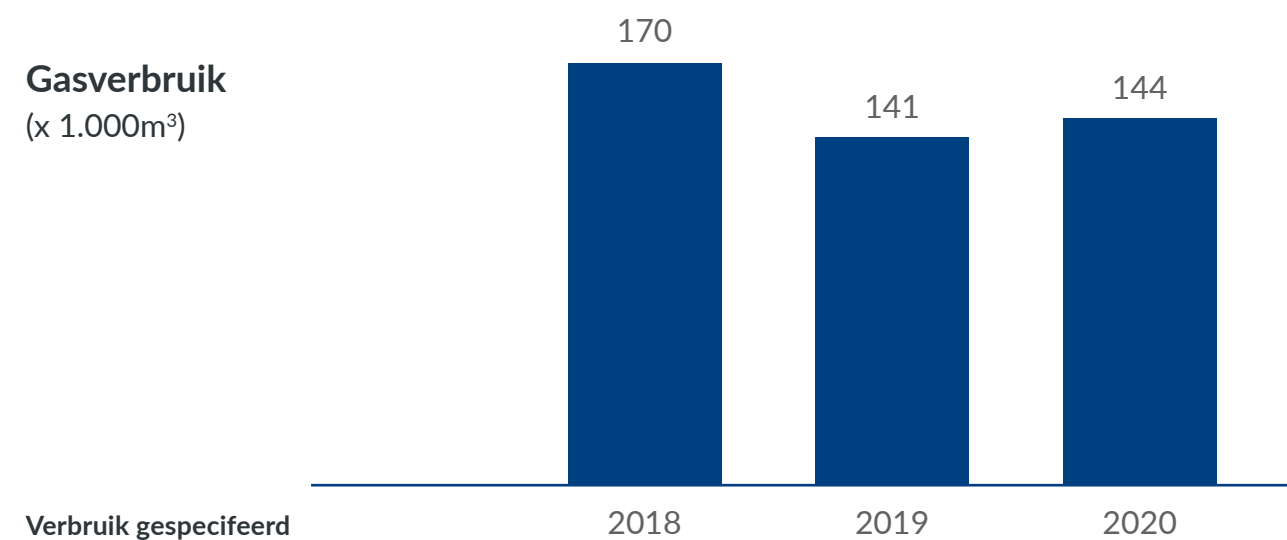
mWh of x1000 m³ /
€ mln. aan omzet

11,0

13,2

9,0

Gasverbruik (x 1.000m³)



kWh of m³ /
geproduceerde eenheden²

31

22

23

mWh of x1000 m³ /
€ mln. aan omzet

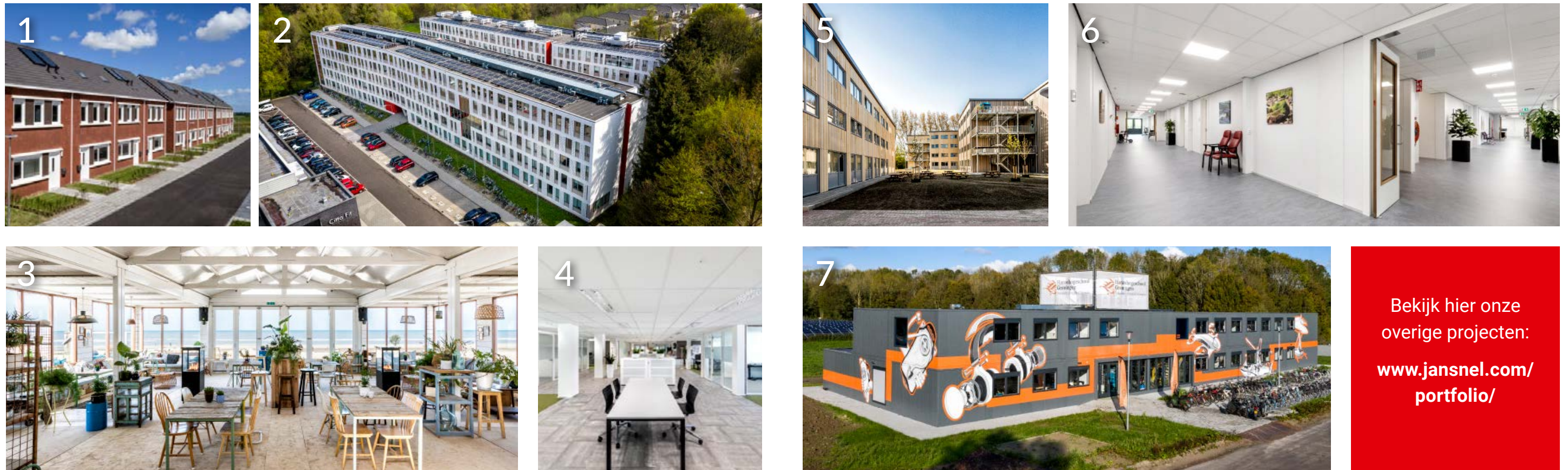
1,2

1,3

1,0

¹ Inclusief de nieuw geproduceerde units en de hergebruikte units. ² Inclusief de nieuw geproduceerde units en de hergebruikte units.

Jan Snel Referentieprojecten



Bekijk hier onze
overige projecten:
[www.jansnel.com/
portfolio/](http://www.jansnel.com/portfolio/)

1

Wisselwoningen,
Ten Post

🕒 4 MAANDEN

🏠 30 WONINGEN

🏠 WONINGEN

👤 NEDERLANDSE
AARDOLIE
MAATSCHAPPIJ

2

Katzensprung,
Vaals

🕒 12 MAANDEN

🏠 CA. 7.850 M²

🏠 STUDENTENWONINGEN

👤 I LOVE VOLS

3

Strandpaviljoen De Koele Costa,
Noordwijk

🕒 7 WEKEN

🏠 CA. 108 M²

🏠 HORECAGELEGENHEID

👤 DE KOELE COSTA

4

Tijdelijke kantoorruimte,
Amsterdam

🕒 4 MAANDEN

🏠 CA. 2.800 M²

🏠 KANTOORPAND

👤 SANQUIN

5

Startblok Elzenhagen,
Amsterdam

🕒 9 MAANDEN

🏠 CA. 15.000 M²

🏠 STUDENTENWONINGEN

👤 WONINGCORPORATIE
DE KEY & EIGEN HAARD

6

Zorghuisvesting,
Goes

🕒 10 WEKEN

🏠 CA. 1.165 M²

🏠 ZORGWONINGEN

👤 ZORGGROEP TER WEEL

7

Hanze Hogeschool,
Groningen

🕒 8 WEKEN

🏠 CA. 1.260 M²

🏠 AARDBEVINGSBESTENDIGE
SCHOOL

👤 HANZE HOGESCHOOL

Jan Snel Missie & Visie



Harry van Zandwijk
CEO, Jan Snel

Bedrijfsprofiel met kernwaarden

Jan Snel en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaan hand in hand. Als bouwbedrijf hebben we een belangrijke taak te vervullen bij het realiseren van voldoende huisvesting. We nemen daarbij onze verantwoordelijkheid voor mens en milieu.

Handelen vanuit collectief belang

Als bouwbedrijf hebben we allereerst een belangrijke taak te vervullen bij het realiseren van voldoende huisvesting in Nederland, Europa en het Verenigd Koninkrijk. We nemen daarbij onze verantwoordelijkheid voor mens en milieu. Jan Snel en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaan daarom hand in hand samen. Met behulp van onze modulaire, geïndustrialiseerde aanpak bouwen we namelijk slimmer, sneller én schoner.

Internationale ambities

Jan Snel Group is een toonaangevend, internationaal opererend bouwbedrijf met zijn wortels in Montfoort. De afgelopen 60 jaar zijn we uitgegroeid van lokale speler tot wereldwijde partner op het gebied van modulaire bouw en speciaal transport. Zo is Jan Snel het afgelopen jaar overgenomen door Daiwa House Group, Japanse marktleider op het gebied van modulaire bouw. Met deze overeenkomst maakt Jan Snel onderdeel uit van Daiwa House. Beide partijen zetten hiermee een belangrijke vervolgstap in de verdere uitrol van geïndustrialiseerd bouwen in Europa.

Met drie vestigingen in Nederland – en locaties in België, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk – is Jan Snel een gevestigde naam met een goede reputatie binnen de transport- en bouwsector. We onderscheiden ons door onze snelheid en onze focus op circulariteit. Ondanks de grootte en ambities van Jan Snel, heeft de organisatie een persoonlijk karakter, zijn de lijntjes kort en staat persoonlijk en oprecht contact centraal in de hele organisatie. Bovendien hebben onze internationale ambities ertoe geleid dat onze oplossingen wereldwijd worden ingezet.

Lokale binding

Harry van Zandwijk (CEO) staat aan het roer van de Jan Snel Group. Betrokkenheid en een aanpakkersmentaliteit zijn kenmerkend voor zijn werkwijze. De directie bestaat verder uit Niels Vergeer (COO), Michael Koerts (CPO), Richard Brinkman (CFO) en Atshushi Uemura. Natuurlijk hebben wij ook een RVC die de directie motiveert, inspireert en controleert. Samen met alle medewerkers werkt de directie dagelijks met passie aan het oplossen van huisvestingsvraagstukken in verschillende landen. Met de overname van een meerderheidsbelang door Daiwa House is er naast de lokale binding ook meer aandacht voor internationale groei. Met de kracht van onze nieuwe aandeelhouders kunnen wij ook op het gebied van MVO, en met name op het gebied van duurzaamheid en circulariteit, nog snellere en grotere stappen maken.

Naast extensieve ervaring in de bouw, beschikt Jan Snel ook over een eigen transporttak. Het transportbedrijf staat voor circa 25 procent in dienst van ons bouwbedrijf. Op die manier kunnen de flexibele bouwsystemen snel van A naar B vervoerd worden en kunnen we onze klanten compleet ontzorgen. Daarnaast richt het transportbedrijf zich op speciaal transport, en dan met name op het vervoer van recyclingmaterialen. Met een wagenpark van 43 eenheden zijn we op dit gebied één van de grootste spelers in de markt. Simeon Roodenburg (Directeur Transport) is verantwoordelijk voor de divisie transport.

Hoogwaardig maatwerk

Onze focus ligt op het realiseren van hoogwaardige, (semi)permanente huisvesting. Dankzij ons

modulaire concept zijn de mogelijkheden eindeloos. Of het nu gaat om het realiseren van eenvoudige en kleinschalige, tijdelijke huisvesting tot op maat gemaakte bouwprojecten: we hebben voor iedereen een passende oplossing. Van studentenwoningen en bouwplaatsaccommodaties tot zorghuisvesting, grondgebonden woningen en scholen. Onze jarenlange ervaring brengt de nodige voordelen met zich mee. Niet alleen omdat we slimmer bouwen met behulp van een geïndustrialiseerd en geautomatiseerd fabrieksproces. We lopen voorop in onze manier van denken en doen. Vooral in onze aanpak, kwaliteit en snelheid van bouwen die daarbij komt kijken. Zodoende leveren we bouwprojecten 30 tot 50 procent sneller op. Met ons toegewijde maatwerk verzekeren we onze opdrachtgevers altijd van de beste oplossing.

Bewuste impact

Oog voor elkaar betekent niet alleen oog voor alle betrokkenen, maar ook voor het milieu. Flexibel bouwen betekent in een vloeiende beweging ruimte scheppen, aanpassen en teruggeven. Circulariteit zit dan ook in ons DNA. Dat wil zeggen dat we altijd zorgen voor herbruikbare oplossingen. Dit jaar werd extreem duidelijk hoe afhankelijk we zijn van regelgeving rondom stikstof en afvalstoffen.

We hebben daarom de ambitie om binnen enkele jaren volledig circulair te produceren. Voor al onze producten maken we daarom inzichtelijk wat de milieu-impact is, van de wieg tot het graf. MVO vormt daarmee een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. Door te blijven innoveren hopen we ook in de toekomst voorop te lopen op het gebied van circulariteit.

Circulair ruimte creëren

We dragen niet alleen zorg voor alle betrokkenen, maar ook voor het milieu. Flexibel bouwen betekent in een vloeiende beweging ruimte creëren, aanpassen en vervolgens teruggeven. Circulariteit zit dan ook in ons DNA. Dat wil zeggen: we zorgen altijd voor herbruikbare oplossingen. Het afgelopen jaar werd extreem duidelijk hoe afhankelijk we zijn van verschillende toeleveringsketens. We hebben daarom de ambitie om binnen enkele jaren volledig circulair te produceren. Voor al onze producten maken we daarom inzichtelijk wat de milieu-impact is, van begin tot eind (cradle-to-cradle). MVO vormt daarmee een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. Door te blijven innoveren, hopen we in de toekomst verder voorop te lopen op het gebied van circulariteit. Slimmer, sneller én schoner.

Toekomst tegemoet

De wereld van de bouw blijft continu in beweging. Flexibel bouwen betekent echter dat we moeten inspelen op toekomstige ontwikkelingen. Dat betekent dat we voortdurend nadenken over innovatieve oplossingen die ook in de toekomst bruikbaar en relevant zijn. Zo kunnen al onze units worden hergebruikt en kan een tijdelijk schoolgebouw in een later stadium bijvoorbeeld dienstdoen als studentenwoning. Daarmee betekent MVO voor ons niet alleen nadenken over onze impact vandaag, maar ook over hoe we morgen nog meer betekenis kunnen geven. We willen dat circulariteit uiteindelijk een strategische voorwaarde wordt in de bouwsector.



Jan Snel & Sustainability



Daan Kosterman
Projectleider Circulariteit Jan Snel

Bij Jan Snel worden we gedreven door onze passie voor innovatieve bouw en onze bijdrage aan een circulaire economie. De bouwsector moet namelijk grote stappen gaan zetten op het gebied van duurzaamheid; de manier van bouwen moet écht drastisch op de schop. Vanuit deze visie hebben we onze duurzaamheidsstrategie opgezet. Want onze bouwmethode leent zich perfect voor hergebruik.

Echter, voor het bereiken van volledige circulariteit zijn er vervolgstappen nodig die iedereen moet maken. Ook wij. We moeten verspilling van grondstoffen en energie echt gaan uitbannen. Wij geloven namelijk in een schone wereld zonder verspilling. Voor ons is dit niet zomaar een loze kreet, maar een visie en een concreet doel voor de toekomst.

De uitdaging ligt er om in elke stap van het bouwproces waarde te creëren. Door duurzame grondstoffen en producten te blijven hergebruiken, en energiezuinig te bouwen, behouden we niet alleen de kwaliteit, maar creëren we meerwaarde voor elk project – en de wereld om ons heen. Als bouwbedrijf zijn we zelf verantwoordelijk voor de keuzes die we maken op het gebied van duurzaamheid.

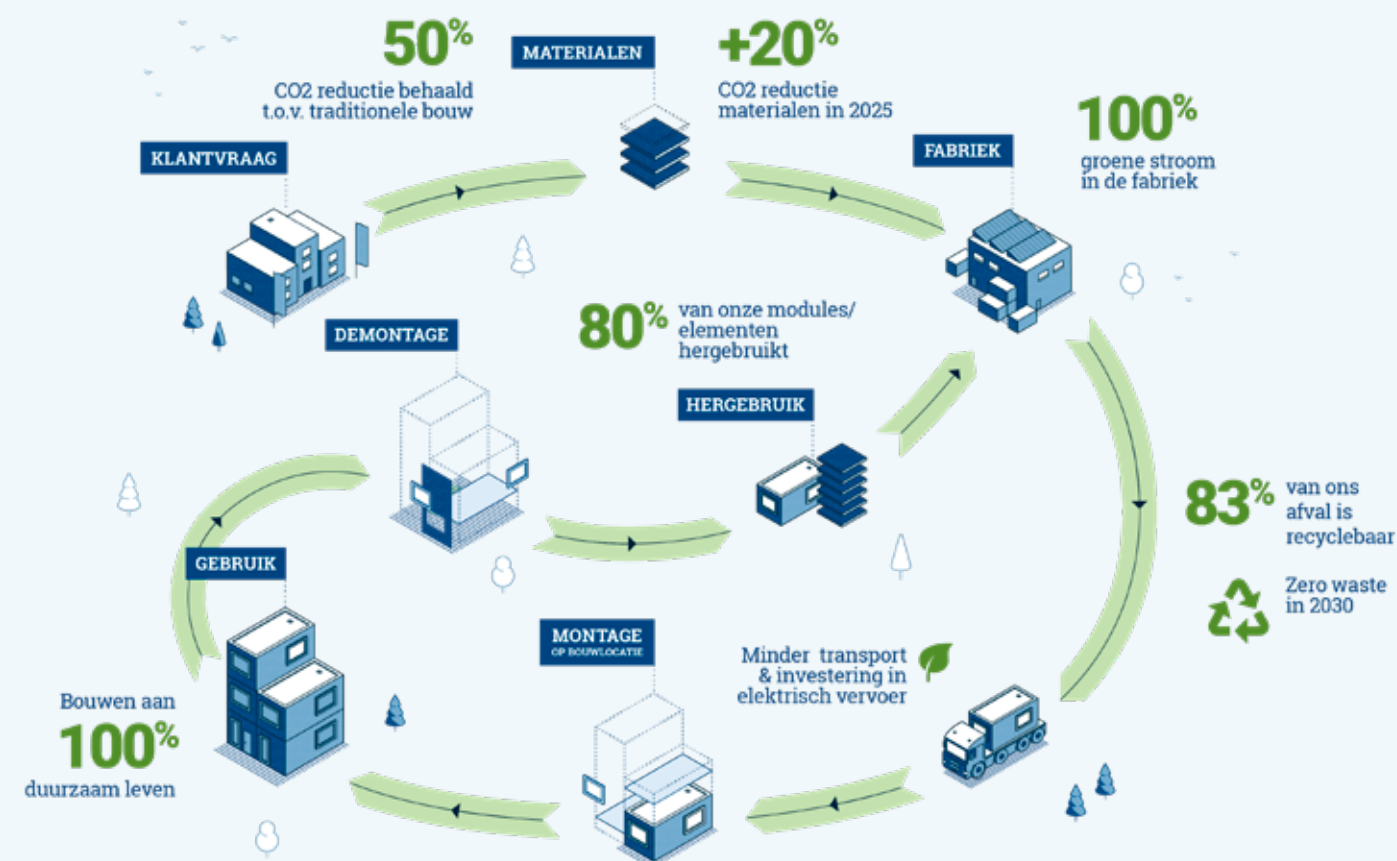
De ideale bouwwereld is circulair en schoon. Wij willen hierin het voortouw nemen en laten zien dat het kan. We hopen hiermee de rest van de sector mee te krijgen in onze duurzaamheidsinspanningen, zodat we samen de benodigde vervolgstappen zetten voor een duurzame toekomst.

“Voor ons niet zomaar een loze kreet, maar een visie en missie voor de toekomst.”

De milieu-impact van onze materialen verminderen

Voor het realiseren van onze huisvestingsoplossingen zijn diverse materialen en grondstoffen van hoge kwaliteit nodig. Daarom kiezen we ervoor om gebruik te maken van materialen en grondstoffen die een zo laag mogelijke impact op het milieu hebben, en zo lang mogelijk meegaan. We kijken naar de herkomst en het hoogwaardig hergebruiken van bestaande materialen, zoals beton, staal en hout. Met alle materialen willen we een 'gesloten kringloop' realiseren waarmee we bouwen aan een 100% duurzaam leven. Eén waarbij economische en ecologische grondstoffen functioneel blijven door een permanent systeem van hergebruik.

De impact op het milieu van de gebruikte materialen, het productieproces en het hergebruik van gebouwen maken we volledig inzichtelijk. Daarvoor gebruiken we het platform Ecochain, die het proces berekent en inzichtelijk maakt. Ecochain toetst onze producten en processen op onder meer de CO₂-uitstoot en de milieukosten. Zo wordt voor ons inzichtelijk waar in de productieketen de grootste milieu-impact tot stand komt. Om deze berekening te maken, kijken we naar alle hoeveelheden van onze toegepaste materialen.



Met deze infographic illustreert Jan Snel het circulaire bouwproces. Op het moment van een klantvraag start het bouwproces en wordt al nagedacht over hergebruik. Hierbij gaat het niet alleen om hergebruik van de units, maar ook van het materiaal en de elementen. Zo werken we aan een bouwproces zonder verspilling.

“Met alle materialen willen we een ‘gesloten kringloop’ realiseren waarmee we bouwen aan een 100% duurzaam leven.”



Daarnaast doen we continu onderzoek naar nieuwe materialen. Het betekent dat we alle karakteristieken en aspecten van het betreffende materiaal evalueren, zowel de ecologische als de niet-ecologische. Door steeds de juiste combinatie en balans tussen duurzaam en praktisch te zoeken en vinden, blijven we onszelf uitdagen om het optimale gebouw neer te zetten.

Modulaire bouw als gamechanger

Het grote voordeel van modulaire bouw op het gebied van duurzaamheid is dat deze bouwmethode zich van nature al perfect leent voor circulariteit. Door geïndustrialiseerd te bouwen, verhogen we de efficiëntie en voorkomen we verspilling. We hebben het complete proces, van productie tot engineering, in eigen beheer. Bij het ontwerp van gebouwen houden we rekening met de geïndustrialiseerde aanpak. Dat doen we door onder andere standaard materiaalmaten te gebruiken om materiaalverspilling tegen te gaan.

Tijdens het gehele proces wordt er gekeken naar hoogwaardig hergebruik van elementen en het zo goed mogelijk scheiden van overgebleven afval. In onze werkprocessen gaan we zo bewust en efficiënt mogelijk om met energie. Dat wil zeggen: duidelijke protocollen met betrekking tot verwarming en verlichting. Daarnaast draaien alle locaties van Jan Snel op 100% groene stroom van Nederlandse bodem.

Oneindige circulariteit in materialen en functies

De flexibiliteit die modulaire bouw met zich meebrengt biedt vele voordelen. Ook op het gebied van duurzaamheid. We slopen niet; we demonteren. Op die manier kunnen we de modules opnieuw hoogwaardig inzetten. Tegelijkertijd groeit de huisvesting letterlijk met de klant mee. Want ook het verplaatsen van de huisvesting is eenvoudig.

Wanneer een gebouw niet meer nodig is, verwijderen we de modules in een handomdraai. Daarna vervullen deze modules op een andere locatie een nieuwe functie. Een gebouw dat nu dienstdoet als school kan namelijk eenvoudig worden getransformeerd tot kantoor of zorgcentrum – en andersom. Deze flexibiliteit, en circulariteit, maakt dat we kunnen inspelen op de veranderende eisen, gebruiksmogelijkheden en vraag uit de markt.

“De huisvesting groeit letterlijk met de klant mee, want ook het verplaatsen is eenvoudig.”

Het hergebruiken van modules levert al een forse duurzaamheidswinst op, maar daarmee zijn we er nog niet. Ook het upcyclen van onze losse materialen is een belangrijk onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie. Het houdt in dat we materialen blijven hergebruiken en een nieuwe, hoogwaardige toepassing geven. Daarin hebben we al flinke stappen gemaakt. Op dit moment wordt ongeveer 80% van de componenten direct hergebruikt. Die 80% moet wat ons betreft naar de volledige 100%, een percentage dat we voor de casco-module al hebben gerealiseerd.

In de bouw neemt de vraag naar flexibele en circulaire huisvestingsoplossingen steeds meer toe. De bouwbesluiten die nu gelden, kunnen over 5 tot 10 jaar weer helemaal anders zijn. Dit geldt ook voor de gewenste typen huisvesting. En met de snelheid waarmee deze maatschappij verandert, gaat dat alleen maar nieuwe mogelijkheden en inzichten opleveren. Dat vraagt ook om een nieuwe manier van denken. Ons doel is zero waste. Dat betekent dus constant monitoren en bijsturen. Want elk project verdient een tweede, derde of vierde leven met een volledig gesloten kringloop.

Jan Snel & People



Liane van Leeuwen
HR-manager Jan Snel

Building the best place to work

Het is een tijd van serieuze krapte op de arbeidsmarkt. Nieuwe werknemers aan ons binden en huidige werknemers behouden is simpelweg lastig. Daarom probeert Jan Snel van de organisatie een zo'n fijn mogelijke plek te maken, oftewel; building the best place to work.

Bouwen aan de beste werkgever

Het blijven roerige tijden, zeker ook op de arbeidsmarkt. Een toenemend tekort aan talent, omdat er minder voor technische opleidingen wordt gekozen, zorgt ervoor dat het behouden van huidige werknemers en het binden van nieuwe werknemers lastig is. Daarom probeert Jan Snel samen met alle medewerkers te bouwen aan de beste werkgever van Europa.

Samen fit blijven

De fysieke en mentale gezondheid van onze mensen staat voor ons op nummer 1. Want wanneer iemand goed in zijn of haar vel zit, dan plukt iedereen daaromheen de vruchten van. Een van die manieren waarop we het gezonde bewustzijn stimuleren, is met behulp van ons 'fruitbeleid'. Op iedere locatie worden er dagelijks fruitmanden in de kantine bezorgd met genoeg gezonde keuzes. Daarnaast delen we via pushmeldingen in onze app inspiratie en tips om gezonder te leven. In je eentje is dat misschien wat lastig, maar samen kunnen we zorgen voor een nog fittere levensstijl.

Internationale groei

Niet alleen in Nederland, maar ook daarbuiten wil Jan Snel de beste werkgever worden. Daarvoor beschikken

we al over goede arbeidsvoorwaarden en een familiale sfeer binnen de organisatie. Zo hebben we in één jaar tijd ons aantal collega's flink uitgebreid met 50 nieuwe gezichten erbij. Met behulp van onder meer automatisering willen we tevens op internationaal niveau meer communiceren om de beoogde groei te ondersteunen. Zo hebben we het afgelopen jaar onze eigen Jan Snel-app ook internationaal uitgerold met een Engels- en Duitstalige variant. De komende jaren zullen we ook intern steeds meer internationale communicatie toepassen om de bestaande ambities te verwezenlijken.

Verbeterde communicatie

Een ander aandachtspunt om de beste werkgever te worden, is goede communicatie. Uit een van onze medewerkerstevredenheidsonderzoeken bleek dat medewerkers ruimte voor verbetering zien. Zodoende hebben we een Jan Snel-app geïntroduceerd waarmee we onze medewerkers op de hoogte houden van uiteenlopend nieuws. Via de app delen we succesvolle projecten en informeren we over komende jubilea. Ook hebben we, zoals eerder gezegd, verschillende tips om gezonder te leven. In een sterk groeiende en internationale organisatie zoals Jan Snel, is en blijft communicatie van groot belang.



Enorme betrokkenheid

We zien onze medewerkers als het belangrijkste kapitaal van onze organisatie. Daarom vinden we het belangrijk dat medewerkers zich gewaardeerd en gestimuleerd voelen. We willen samen bouwen om de beste werkgever te worden. Onze jaarlijkse tevredenheidsonderzoeken geven daar meer inzicht in. Ieder jaar zien we het gemiddelde cijfer verder toenemen en willen we uiteindelijk die felbegeerde 8,5 halen – tevens ook de gemiddelde duur waarop iemand bij Jan Snel in dienst is. We zijn van mening dat de beste werkgever kansen biedt om door te groeien. Daarom stimuleren we extra opleidingsmogelijkheden en manieren om door te groeien. Daarnaast zorgen we voor goede secundaire arbeidsomstandigheden, zodat het werken voor Jan Snel aantrekkelijk is en blijft.

Inclusiviteit voor iedereen

Onze organisatie is niet alleen voor werknemers die al iets te bieden hebben. We willen ook ruimte geven aan personen die nog niet de vereiste kennis hebben, maar wel beschikken over een behoorlijke dosis motivatie. Daarom bieden we ook doorlopend stageplekken en leerervaringsplekken (bbl) aan en hebben we een goede relatie met instanties zoals Fermwerk, Promen en het UWV om zo personen met een afstand tot de

arbeidsmarkt een kans te geven.

Eigentijds

Met de tijd meegaan, dat is een ander cruciaal aspect. De bouwsector is van oudsher misschien wel traditioneel te noemen, maar daar passen wij wat dat betreft niet tussen. Innovatie is het sleutelwoord en dat zie je goed terug in onze werkwijze. Zo is de prikklok vervangen door een urenregistratiesysteem en kom je op onze kantoren nog maar bar weinig ordners tegen. Al onze dossiers zijn gedigitaliseerd en er is geen enkel papiertje meer op de afdelingen te bekennen. Zelfs onze contracten worden nu digitaal ondertekend. Zo dragen we ook op de achtergrond ons duurzame steentje bij.

Jan Snel & Safety



Edwin van Duivendijk
Manager VGM & Kwaliteit Jan Snel

Veilig bouwen, van planning tot uitvoering

Snel bouwen is belangrijk, maar alléén als het veilig kan. De veiligheid op de bouwplaats gaat bij Jan Snel voor alles. Dit is wat we zoal doen om de risico's op de bouwplaats structureel zo laag mogelijk te houden:

Veiligheid voor alles

Snel bouwen is inherent aan Jan Snel – maar alleen als dit veilig kan. De veiligheid op de bouwplaats gaat bij Jan Snel namelijk vóór alles. Dit is wat we zoal doen om de risico's op de bouwplaats structureel zo laag mogelijk te houden:

Certificeringen

Natuurlijk zijn al onze uitvoerende bedrijfsonderdelen gecertificeerd voor VCA, ISO14001 en ISO 9001. Wij hanteren een strikt beleid rond het signaleren en melden van onveilige situaties, risicovolle handelingen en (bijna) ongelukken. Doordat we er steeds meer nadruk op leggen, stijgt het aantal meldingen terwijl de veiligheid toeneemt. We krijgen dus steeds beter inzicht in de risico's.

Samen Veilig

Jan Snel staat voor Samen Veilig. Dit betekent je eigen veiligheid, maar ook de veiligheid van anderen in de gaten houden. Want veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid en samen zorgen we voor een proactieve veiligheidscultuur. Al sinds 2014 zijn we vanuit Jan Snel proactief bezig om het 'Samen Veilig'-gedeelte zo goed mogelijk in te zetten. Dat begon met jaarlijkse praktijktoolboxen; tegenwoordig focussen we ons veel meer op de houding en het gedrag van medewerkers. Bijvoorbeeld met behulp van stickers op spiegels en de tekst: "Deze persoon is verantwoordelijk voor jouw veiligheid". Een klein detail kan het verschil maken.

Safety Unit

Speciaal voor onze projecten hebben we de Safety Unit ontwikkeld. In deze oefenruimte worden praktijksituaties nagebootst die de hoogste risico's vormen op de bouwplaats. Er staan onder meer poppen met veiligheidskleding aan waarmee onze medewerkers fouten of veiligheidsrisico's kunnen ontdekken. Bij de praktijksituaties zijn ook veiligheidscodes opgesteld om zo bij alle medewerkers (zowel eigen medewerkers als derden) bewustzijn rondom veiligheid te vergroten op onze bouwplaats. Medewerkers krijgen eerst een presentatie met de veiligheidsinstructies en moeten vervolgens een aantal praktijkopdrachten uitvoeren.

Een coördinator voor elke vestiging

Elke vestiging van Jan Snel heeft minimaal één eigen coördinator Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM). Ook maken we voor elk project een VGM-plan, waarin wordt geïnventariseerd wat de gevaren zijn en welke maatregelen we moeten nemen om risico's uit te sluiten.

Proactieve veiligheidscultuur

Op dit moment zijn we bezig met interne campagnes om het bewustzijn rondom veiligheid onder medewerkers nog verder te vergroten. Op een toegankelijke wijze attenderen we het personeel op hun verschillende verantwoordelijkheden. Iedereen draagt namelijk bij aan de algehele veiligheid op de bouwplaats en in de fabriek. Daarom moet iedereen ook actief zijn of haar verantwoordelijkheid nemen om



ervoor te zorgen dat we veilig te werk kunnen blijven gaan. Kleine groepen gaan bijvoorbeeld periodiek in gesprek met veiligheidsdeskundigen om meer te weten te komen over de beste manieren van handelen.

Laatste-Minuut-Risico-Analyse

De medewerkers voeren altijd vóór de start van de werkzaamheden een Laatste-Minuut-Risico-Analyse (LMRA) uit op de werkplek. De LMRA bestaat uit een korte check van vier vragen. Hiermee kunnen onze mensen eenvoudig controleren of alle risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu zijn onderkend. Ook brengt de analyse in kaart of er genoeg beheersmaatregelen zijn getroffen om deze risico's te beperken. Allemaal volgens het principe 'Bezint eer ge begint'.

Bewustzijn

Los van de sessies met veiligheidsdeskundigen, proberen we ook actief te communiceren over de belangrijkste informatie met betrekking tot veiligheid en oplettendheid. Via 'safety alerts' in de Jan Snel-app delen we bijvoorbeeld voorvallen of situaties die anders voorkomen hadden kunnen worden. Teamleiders bespreken de zaak met hun collega's en gaan samen op zoek naar de beste manieren van handelen. Zo weet iedereen in het vervolg hoe zij moeten handelen in het geval zo'n situatie zich opnieuw voordoet – of deze in de toekomst weet te voorkomen. Dat zorgt voor een veilige werkplek waar mensen met plezier naartoe komen.

Veiligheidsprestatieladder

Om de mate van veiligheidsbesef binnen de organisatiecultuur te onderzoeken, hebben we vorig jaar voor het eerst deelgenomen aan de Safety Culture Ladder (SCL). Deze test geeft een duidelijke indicatie en eventuele richtlijnen voor verdere groei. Zonder ook maar enige aanpassing hebben we certificeringstrede 2 behaald. We zien dit als de ideale nulmeting, omdat we vanuit dit punt alleen maar hoger kunnen scoren. Nu gaan we laten zien of we dit ook binnen een jaar tijd kunnen veranderen. Met behulp van gedragsessies, passende regels en gezamenlijke verantwoordelijkheid hopen we die hogere trede dit jaar te behalen.

'Veiligheid zit ónder de bouwhelm'

Bij Jan Snel zien we veiligheid als een gezamenlijke verantwoordelijkheid. We besteden terecht veel energie aan het instrueren, voorlichten en motiveren van onze medewerkers en de medewerkers van derden. Veilig werken gaat niet alleen over veilige gereedschappen en het dragen van een bouwhelm. Nog belangrijker is dat wat zich ónder die bouwhelm afspeelt. Echte veiligheid zit tussen de oren. Veilig werken is een manier van denken én vervolgens doen, in alle facetten van ons werk. Van het herkennen van risico's tot het waarschuwen voor gevaarlijke situaties, van medewerker systeembouw tot projectmanager: iedereen is samen verantwoordelijk voor de veiligheid. Dat lijkt logisch, maar het vraagt de nodige aandacht in planning, ontwerp- en uitvoeringsfase. Veiligheid is geen bijzaak, maar een cruciaal onderdeel van ieders taak.

Certifications

- ▶ ISO 9001:2015 Quality Management System
- ▶ ISO 14001:2015 Enviromental Management Systems
- ▶ VCA-P VCA for the (petro)chemical & offshore sectors
- ▶ VCA Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM)
Checklist Aannemers
- ▶ EN-1090-1 CE label for structural steel and aluminum parts
- ▶ ISO 3834-3 Quality requirements for fusion welding
of metallic materials
- ▶ FPAL Supplier audit that covers Quality,
Health & Safety, Environment

Contact

Vestiging Montfoort (hoofdkantoor)

Jan Snel BV
Willeskop 94, 3417 ME Montfoort
Postbus 200, 3417 ZL Montfoort
Tel.: 0031 (0)348 47 90 90
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Sint-Niklaas (België)

Jan Snel Belgium NV
Stationsplein 1
B-9100 Sint-Niklaas
Tel.: 0032 (0)3 789 09 94
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Groningen

Jan Snel BV
Westereemsweg 5, 9979 XP Eemshaven
Tel.: 0031 (0)596 87 00 00
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Bochum (Duitsland)

Jan Snel GmbH
Universitätsstraße 110e, D-44799 Bochum
Tel.: 0031 (0)6 382 302 15
E-mail: info@jansnel.com

Vestiging Zeeland

Jan Snel BV
Meridiaan 50, 4561 PH Hulst
Postbus 132, 4560 AC Hulst
Tel.: 0031 (0)115 47 24 31
E-mail: hulst@jansnel.com

Vestiging Doha (Qatar)

Al Fardan Office Tower,
Office 912, 9th floor
Al Funduq 61, P.O. Box 31316 Doha, State of Qatar
Tél.: 0031 (0) 629 574 841
E-mail: m.koerts@jansnel.com

Colofon

Samenstelling

Jan Snel BV

Voor vragen of reacties op ons mvo-rapport kunt u contact opnemen met de marketingafdeling.

Tel.: 0031 (0)348 47 90 90
E-mail: marketing@jansnel.com

Vormgeving

TEAM LEWIS
Tel.: 0031 (0)v40 235 46 00
E-mail: jansnel@teamlewis.com

Fotografie

Cojan van Toor Fotografie
Tel.: 0031 (0)348 561 665
E-mail: info@cojanvantoor.nl

WWW.JANSNEL.COM